

## WELCOME TO TOKIWAKAI GROUP NURSING TEAM!

ときわ会グループ 看護師募集案内

### お問い合わせ

ときわ会グループ 採用担当  
〒972-8322 福島県いわき市常磐上湯長谷町上ノ台 57  
TEL : 0246-43-7699  
WEBSITE : <http://www.tokiwa.or.jp/>



ときわ会グループ  
会長 常盤 峻士

ときわ会グループは、福島県いわき市を中心に、人工透析と泌尿器疾患を中心に診療する医療グループです。公益財団法人ときわ会、医療法人社団ときわ会等、8つの法人で構成され、3つの病院と5つの診療所、3つの介護老人保健施設、1つの幼稚園などから成っています。

医師数は常勤・非常勤合わせ200名超。スタッフの総数は1,600名を超え、看護部職員だけでも700名以上が在籍する組織となりました。地域医療を支える医療機関としての一翼を担うべく、東日本大震災の後も多くの方々に安心と真心の看護を提供して参りました。看護師不足が叫ばれて久しい昨今ですが、看護師を目指す皆さんとともに安心と真心の看護を提供していきたいと考えております。皆さんとともに働く日を心待ちしております。



公益財団法人ときわ会 常磐病院  
院長 新村 浩明

ときわ会発祥の地である福島県いわき市は、かつて炭鉱で栄えた街でした。当会の理念である「一山一家」とは、その山、その炭鉱に関わるすべての人々が家族であるという考え方の下に生まれた言葉であり、山で働く炭鉱夫達だけではなく、その家族、その地域全てが強い連帯意識で結ばれているという思いが込められた言葉です。

この言葉を理念とする常磐病院は、職員同士が互いに協力し、地域の皆様と支えあいながら歩む病院であります。また常磐病院は、高度で専門的な医療の提供をしつつも、積極的なワークライフバランスの実現を実践しています。医療スタッフへの教育や、子育て世代への支援など、働きやすくやりがいのある職場づくりを最優先としています。

看護職の皆さん、ときわ会常磐病院とともに支えあい、時に切磋琢磨しながら、あなたの夢を実現してみませんか。



## 病院施設概要

### [外来診療科目]

泌尿器科 腎臓内科 人工透析内科 内科 外科 乳腺外科  
血液内科 婦人科 麻酔科 循環器内科 小児科 救急科  
糖尿病内科 消化器内科 消化器外科 内視鏡外科 整形外科  
放射線科 リウマチ・膠原病科 リハビリテーション科

### [病棟]

一般床150床、療養床90床

## 先進医療設備



### [泌尿器科治療]

最先端の技術による様々な泌尿器科疾患の治療を行い、高度で安心な医療の提供を実現するために多くの取り組みを実施

- 腹腔鏡下手術…低侵襲（痛みの少ない）な治療の一つ
- 腎移植…血液型不適合移植や夫婦間移植など、免疫学的に拒絶反応が多く一般に困難とされる移植も実施
- ダヴィンチ手術…このシステムの導入により、最先端の前立腺がん治療が受けられる
- オンラインHDF（血液濾過透析）



### [人工透析センター]

透析ベッド数153床を有し、最善の透析環境を提供



### [画像診断]

最新の画像診断機器と卓越した読影能力をもとに、クオリティーの高い画像診断を提供

- PET-CT…1センチ程度のがんを発見でき、短時間で全身のがん検査ができます
- CT…192列×2管球搭載型、患者様に優しく正確な検査が可能
- MRI…1.5テスラの磁気共鳴画像装置、脳や卵巣、前立腺などの病巣発見に力を発揮
- マンモグラフィ

ときわ会グループ

## 看護部紹介

ときわ会看護部は、ときわ会グループの理念「一山一家」  
共生=地域の皆様と共に生きる、に基づいて、次のような看護部理念と目標を掲げ、看護を実践しております。

### 【看護部理念】

一山一家のもと、より添える看護を実践します

### 【看護方針】

1. 患者が安全で安心できる患者中心の看護の実践
2. スタッフが笑顔で働きやすい職場づくり
3. 看護師の自律性を育む環境づくり
4. 健全経営を意識した業務推進

### 看護部からのメッセージ

ときわ会グループの看護部は看護師・准看護士・介護福祉士・看護補助者合わせて約780名のスタッフを有しており、2018年にはEPA事業に基づき看護師国家資格に合格したベトナム人看護師も誕生し、国際色豊かな部門となっています。

一山一家のもと、より添える看護を実践するという理念のもとに、スタッフ一人ひとりが自己研鑽しながら日々の看護にあたっています。

どんな問題にも解決策は必ずあります。だけどそれはすぐに導き出せるとは限りません。今すぐにには答えを出せない問題はこれから先、いくつも現れるでしょう。そのたびに悩むことに価値があります。解決方法を見出すためには、自分自身の成長が求められている場合も少なくありません。

しかし、焦る必要はありません。自分を知り生涯学習し、その組織にとっての唯一無二の存在になれるよう、看護や人生を楽しむ仲間たちと共に仕事を始めてみませんか。

先輩ナースにインタビュー

### 看護師の働きがい

坂本明久さん 看護師

専門学校卒業後、いわき市内の病院に勤務し震災後は関東の病院に転職しましたが家族の病気を機に地元いわき市に戻りたいと考え中核病院である常磐病院に入職しました。

現在は療養病棟で主任業務を行っており、主に業務改善や看護の質の向上に努めています。自ら進んで看護・ケア業務を行い、現場の大変さを目で見るだけではなく身体で感じ、辛いことや大変なことをスタッフ同士で共感し問題解決に励んでいます。

今後は管理者としての自覚を持ち、率先して業務に励むと共に全てのスタッフの気持ちを汲み取り患者さんに寄り添った看護を目指します。また、スタッフ一人ひとりが安心して働ける環境作りを周囲のスタッフと共に考え、構築していくたいと考えています。



須藤千尋さん 看護師

東日本大震災で多くの人に助けられた経験から自分自身も誰かの役に立ちたいと思い看護師を目指しました。大学卒業後は新卒として、ときわ会常磐病院に入職し現在は急性期病棟で内科全般と婦人科を担当しています。

ときわ会はグループ内で病院だけでなく老健・訪問など、様々な施設で働く機会があることが魅力で、また福利厚生も充実している点から長く働ける場所だと思い就職を決めました。職場では先輩方に相談しやすく、私の成長と一緒に喜んでもらえる環境があります。

今後更に、先輩方から多くを吸収し看護の魅力を伝えていくために後進指導ができるよう成長していきたいです。



### ときわ会グループは選べる看護

ときわ会グループは、3つの病院と5つの診療所、3つの介護老人保健施設からなっています。様々な施設・働き方からキャリアを積みたい看護実践の場所を自ら選ぶことが可能です。入職後もグループ内での異動という形で勤務先を変えることができます。ときわ会グループの施設では急性期から在宅に至るまで、様々な医療現場があり、幅広い看護のフィールドでキャリアアップを図ることができます。

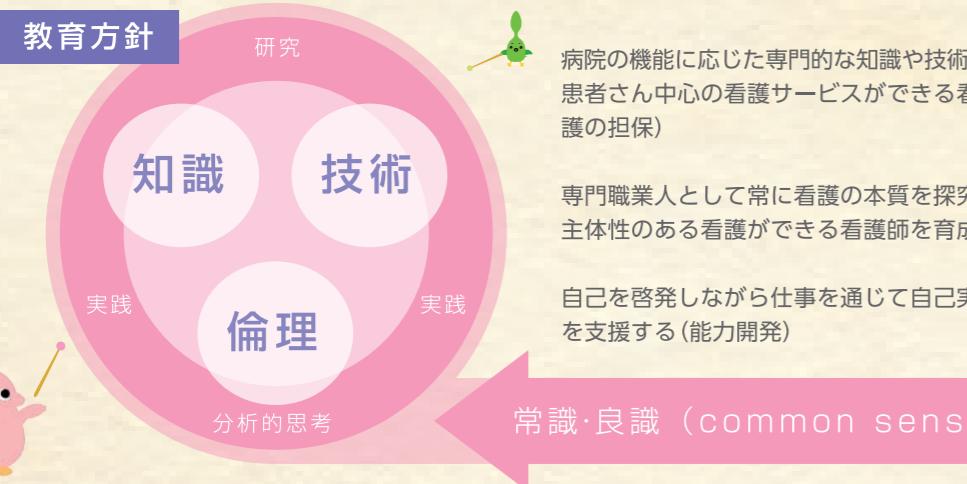




# 看護部の教育について

## 【教育支援】

ときわ会グループ看護理念を基に、専門職業人として自律し、信頼される質の高い看護が提供できる看護職員を育成します。



## 【新人教育】

新人看護師が職場に慣れ、基本的な臨床実践能力を獲得するために年間教育プログラムを作成し、実地指導者をはじめ、「職場全体で育成する教育環境」を目指し看護管理者を中心に実践しています。

未経験の医療現場における戸惑いやアリエティックは、新人看護師にとって職場に適応するための障壁となるため、それを考慮したプログラムを実践しています。

4月、入職時には、集合教育で5日間、学校で学んできたことを復習しながら講義・演習を実施します。また、当院の特徴である腎・泌尿器科の専門分野については、講義形式で毎月継続的な教育を実施しています。

新卒新人以外に看護職の経験のある方が随时入職する特徴を踏まえ、未経験な分野でも安心して勤務できるよう、新人教育のプログラムの中に、途中入職の方のために経験と習熟度を考慮した研修を取り入れています。

酒井千鶴子さん 皮膚・排泄ケア認定看護師

私は看護師資格取得後、都内の病院で7年間勤務しました。そこで患者さんとの関わりや先輩看護師との出会いがきっかけとなり、皮膚・排泄ケア認定看護師を目指しました。認定看護師として7年になりますが、これから多くのことを学び、日々自分をバージョンアップさせていきたいと考えています。

現在は看護部長室に所属しています。創傷・ストーマ・排泄3つの専門領域のコンサルテーションを受け、看護外来としてストーマ外来を行っています。また褥瘡対策委員会、排尿ケアチームでは多職種とともにチーム活動に取り組んでおり、大変やりがいを感じています。これからもより良い看護、チーム活動を目指していきたいと考えています。

認定看護師



高崎順子さん 看護師長

看護師長として働きながら、教育学系の通信制大学院(星槎大学大学院)に進学しました。家庭と両立しながら学ぶことには不安がありました。職場の理解と協力、応援を受けて2年間で無事修了することができました。修論では、主任看護師の育成をテーマに研究を行いました。

今回の進学にあたっては、ときわ会の奨学金制度を利用しました。また、70インチ画面のテレビ会議システムを備えたスクーリング会場をグループ内施設に新設していただいたおかげで、スクーリングの負担なく、慣れた環境で安心して受講することができました。当院は、職員の「学び」を積極的に支援してくれる組織です。

今後も、常に学ぶ姿勢を忘れず、スタッフみんなで成長していきたいと思います。

大学院進学への援助



Q 施設見学は可能ですか？

A 施設見学は随時受け付けております。実際に施設内や働いているスタッフを直接見にいらしてください。希望される方は事前に採用担当へ連絡ください。

Q 希望部署に配属してもらえますか？

A 面接時に配属希望部署を伺い、できるだけ希望の配属になるよう配慮しています。

**Q & A**

Q 男性看護職の割合はどのくらいですか？

A 男性看護職は20名います。看護職員全体のおよそ10%を占めています。女性に比べまだ少ないものの、病棟・外来・透析センターなどそれぞれの部署で活躍しています。  
※勤務施設による

Q 勤務体制について教えてください。

A 病棟の勤務体制は2交替制です。日勤は8時間、夜勤は16時間です。夜勤明けの翌日は疲労回復の観点から休日になります。透析センターは、日勤(8:00~16:45)  
夜間透析1(12:00~21:00)  
夜間透析2(14:30~23:30)  
※勤務施設による

Q ライフスタイルに合わせた勤務は可能ですか？

A 可能です。日勤のみの希望も考慮しています。休日は年間117日で、おおよそ月に9日から10日の休日となります。プライベートの時間は作りやすいと思います。

# 福利厚生・支援制度

## ときわ会常磐病院 新人看護師の1日を紹介!!



とある新人看護師が出勤してから退勤まで、  
1日の業務をご紹介します。

AM
8:00~8:30 出勤
8:30~9:00 朝礼・申し送り
9:00~10:00 清潔ケア
10:00~12:00 検温など
12:00~13:00 配膳・食事介助
13:00~13:45 休憩(45分間)

出勤後、受け持ち患者さんの情報収集を行います。

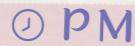
看護師長からの情報伝達と夜勤看護師からの申し送りを受けます。  
患者さんの状態やイベント(化学療法や輸血・処置介助)をチームで  
共有し他スタッフの1日の流れも確認します。

患者さんにとって心地よい1日のスタートとなるよう、全身を観察し  
ながら介護士と共に一人ひとりに合わせたケアを行います。感染予  
防や皮膚トラブルの早期発見につながる大切なケアです。

笑顔で「あはようございます」のご挨拶。  
検温や点滴交換の他にベッドサイドの環境整備を行います。

介助の場合はリハビリ担当者からポイントを教わり患  
者さんにとって安全で楽しい食事になるよう努めます。

職員食堂で食事をし午後に備えアフレッシュ!



PM

13:45~15:00 カルテ入力

患者さんの状態やケア内容を電子カルテに入力しながら、看護  
計画の評価を行います。  
また面会のご家族に患者さんの様子を伝え不安な点などがあ  
る場合は医師に上申しIC調整を行います。

15:00~16:30 検温・個別ケア

午前と比較した患者さんの変化を検温やコミュニケーションを通じ  
観察します。歩行介助、点滴ルート交換・口腔ケアなどを行います。

16:30~ 夜勤者への申し送り

継続性のある看護を提供するために患者さんに対して、自分  
観察をお願いしています。

17:15

1日の業務終了!! 本日もお疲れ様でした!!



### 看護部の取り組み

#### 【ナーシング・ラボ】



「潜在看護職復職支援センター(エバー・グリーン)」設立と共に「ナーシング・ラボ」が整備され、レサシ  
アン・シミュレーター、AEDトレーニングシステム、点滴静注シミュレータ、気道管理トレーナーなどを  
配備します。

これにより心肺蘇生法(Cardio Pulmonary Resuscitation ; CPR)のスキル評価などが可能となり  
ます。特にシナリオシミュレーションは、「容態が変化する患者」がリアルに再現されるため、フィジカル  
アセスメント能力や基本的な処置などのスキルが向上します。シミュレーション教育の役割は、基礎的  
な看護技術のトレーニングから多重課題トレーニング、チーム医療トレーニングに至るまで多岐にわた  
り、安全・安心の看護へのニーズと共に高まっています。新人教育としての活用はもとより、自己トレ  
ーニングの場として活用し、ご自分が納得できるスキルを身につけてください。

ときわ会の看護部は職員一人ひとり  
のQOL(生活の質)向上のため、職  
場の雰囲気作りだけでなく業務内容  
や時間配分など、充実した職場環境  
を整えています!



### 休暇

- \* 休日 年間117日
- \* 有給休暇
- 入職後6か月経過後付  
(1年目は10日)
- \* 特別休暇 慶弔引き等

### 出産・子育て支援

- \* 出産休暇 \* 育児休業
- \* 育児時間 \* 短時間勤務
- \* 看護休暇 \* 子供手当
- \* 保育施設ゆしまや保育園・ゆしまや第二保育園
- \* 学童教育支援 (ときわ児童クラブ)



### 職員サービス

- \* 職員食堂・お弁当 (食事手当)
- \* 職員専用入浴施設(源泉かけ流し“ときわの湯”)



### 病児・病後児保育

(いわき市委託事業)

ゆしまや保育園内に病児・病後児保育施設があり、  
幼稚園や保育園に預けることができないときでも安心です。



### サポート

- \* 各種社会保険 \* 交通費支給 \* 無料駐車場 \* 職員寮

### その他

- \* サークル (フラダンス教室、華道部) \* メンタルヘルスサポート



### 【潜在看護職復職支援センター(エバー・グリーン)】

厚生労働省は、離職した潜在看護職員の再就業を促進する各種事業を展開しております。そこで当法人  
は、地域の潜在看護職へのサービスとして、潜在看護職復職支援センターを開設しております。

「エバー・グリーン」を相談窓口とし、「最新の医療と看護実践の現状を把握・理解し、安全な看護を提供す  
るための看護実践力を磨き、復職に向けて意欲的に取り組むことができるようになります」と目的として、  
次のような研修を用意しました。

#### 潜在看護職の不安

##### ライフサイクル

- 「人生の充実」
- 「自分らしく生きる」
- 「看護専門職への誇り」

##### 看護専門職の能力

- 「知識・技術」
- 「知識・技術を使う能力」
- 「知識・技術を使うときの倫理」

ワーク・ライフ・バランスのサポート  
(生活と仕事の調和)

#### F コース

いずれは働きたいが、今は最新情報に触れることや、看護  
技術の確認のみを目的としたコース (実質4時間程度)。

#### A コース

最近の医療・看護の動向と基本的な看護技術修得 (2日間)。

#### C コース

Aコースに、救急救命処置と電子カルテの操作、E-ラーニ  
ングソフトの操作を含めた基本的なコース (3日間)。

#### D コース

Bコースに病棟の体験実習を追加したコース (5日間)。

#### S コース

働く意欲を明確に持ち、不足していると思う部分の実践力  
を自ら補うことを支援 (任意の期間)。

支援センターは就職が条件ではありません、  
不安なことを含め、お気軽にご相談ください。

# 奨学金制度のご案内

ときわ会グループでは看護師を目指すあなたをサポートするために「奨学金制度」を採用しています。

## ときわ会グループの奨学金制度について

ときわ会グループでは将来、医療従事者（看護師）として当法人の病院やクリニック等の施設で就業していただける方に、貸与期間中の学費及び生活費等の「奨学金」を貸与しています

### 応募資格

学校または養成施設に入学が決まり、卒業後ときわ会グループに職員として勤務できる方

### 貸与金額

大学（4年制）……………上限毎月8万円  
看護学校（3年制）………上限毎月7万円  
例：4年制×12ヶ月×8万円=384万円  
例：3年制×12ヶ月×7万円=252万円

### ときわ会グループ奨学金貸与の仕組み

#### 【モデル例】 4年制大学卒業（4年間） 每月5万円を貸与（計240万円）の場合

※奨学金規程 参考  
資格取得後3年以上勤務したものは申請により  
3年を超える1年毎に、50万円を免除する。



## ときわ会グループ施設一覧

### [公益財団法人 ときわ会]

**常磐病院**  
福島県いわき市常磐上湯長谷町上ノ台 57  
TEL: 0246-81-5522

**磐城中央病院**  
福島県いわき市小名浜南富岡字富士前 41  
TEL: 0246-53-2267

**いわき泌尿器科**  
福島県いわき市内郷綴町沼尻 62  
TEL: 0246-27-5522

**竹林貞吉記念クリニック**  
福島県いわき市平字堂根町 2-1 デュオヒルズいわきザ・レジデンス 2F  
TEL: 0246-80-8222

### [医療法人社団 ときわ会]

**日東病院**  
福島県郡山市細沼町 3-6  
TEL: 024-932-0164

**富岡クリニック**  
福島県いわき市小名浜大原字丁新地 9-6  
TEL: 0246-85-5770

**北茨城中央クリニック**  
茨城県北茨城市磯原町豊田 1 丁目 36  
TEL: 0293-30-1600

**余丁町クリニック**  
東京都新宿区余丁町 6-21 クレスト 21 ビル 2F  
TEL: 03-5312-2059

**介護老人保健施設 小名浜ときわ苑**  
福島県いわき市小名浜金成字町田 18-1  
TEL: 0246-58-2300

**介護老人保健施設 仮設棧葉ときわ苑**  
福島県いわき市内郷高坂町四方木田 155  
TEL: 0246-27-1117

**介護老人保健施設 ヘルスケアホームいわき**  
福島県いわき市小名浜南君ヶ塚町 16-1  
TEL: 0246-54-8266

**サービス付き高齢者向け住宅 Well**  
福島県いわき市小名浜金成字若宮 50-1  
TEL: 0246-58-1110

**サービス付き高齢者向け住宅 ケアレジデンス小名浜**  
福島県いわき市小名浜南富岡字葉前 5-1  
TEL: 0246-53-6177

**グループホーム 泉なごみの家**  
福島県いわき市泉町滝尻字六牧内 49-3  
TEL: 0246-75-2881

### [社会福祉法人 光美会]

**デイサービスセンター 人生(いきがい)の里**  
福島県いわき市内郷高野町五合田 36-1  
TEL: 0246-27-2500

**人生(いきがい)の里 居宅介護支援事業所**  
福島県いわき市内郷高野町五合田 36-1  
TEL: 0246-27-2540

### [学校法人 志向学園]

**かなや幼稚園**  
福島県いわき市内郷高坂町四方木田 153  
TEL: 0246-26-3225

### [株式会社シグマ]

**福祉用具貸与事業所 Needs(ニーズ)**  
福島県いわき市内郷綴町沼尻 64  
TEL: 0246-38-3360

**Sports&Medical fitness Re-Birth(リバース)**  
福島県いわき市平字堂根町 2-1 デュオヒルズいわきザ・レジデンス 1F  
TEL: 0246-80-8080

**訪問看護ステーションきゅあ**  
福島県いわき市平字堂根町 2-1 デュオヒルズいわきザ・レジデンス 2F  
TEL: 0246-80-8111

**ゆしまや保育園**  
福島県いわき市常磐松が台 102  
TEL: 0246-81-2525

**ゆしまや第二保育園**  
福島県いわき市泉町滝尻字中ノ坪 7  
TEL: 0246-56-6677

**先端医学研究センター(RIIM:リーム)**  
福島県いわき市常磐上湯長谷町上ノ台 57 (常磐病院内)  
TEL: 0246-81-5522 (常磐病院代表)

**デイサービス ルビナス**  
福島県いわき市小名浜金成字若宮 50-1 (Well 内)  
TEL: 0246-58-1115

**デイサービスセンター 薬師前**  
福島県いわき市小名浜南富岡字葉前 5-1 (ケアレジデンス小名浜内)  
TEL: 0246-53-6177

**ときわ会 ヘルバーステーション きんの枝**  
福島県いわき市小名浜金成字町田 31-8  
TEL: 0246-58-1101

**訪問介護 薬師前**  
福島県いわき市小名浜南富岡字葉前 5-1 (ケアレジデンス小名浜内)  
TEL: 0246-53-6561

**訪問介護 泉なごみの家**  
福島県いわき市泉町滝尻字六枚内 49-3  
TEL: 0246-75-2884

**ときわ会 居宅介護支援センター**  
福島県いわき市小名浜金成字町田 31-8  
TEL: 0246-76-1020

**いわき七浜ケアプランサービス**  
福島県いわき市小名浜南富岡字葉前 5-1 (ケアレジデンス小名浜内)  
TEL: 0246-54-8787

※掲載されている情報は2020年4月現在のものです。内容が変更になる場合もありますので、予めご了承ください。